

PU § 1 Förslag till årshjul för personalutskottet

Ärendenummer: RS 2026/162

Personalutskottets förslag till regionstyrelsen

- Regionstyrelsen beslutar att anta föreslaget årshjul för personalutskottet.

Personalutskottets beslut

- Information från centrala samverkanskommittén (CSK) adderas som stående punkt i personalutskottets årshjul och dagordning.

Sammanfattning

Regionstyrelsen har fattat beslut om att inrätta ett personalutskott för Region Gotland från och med den 1 januari 2026. Personalutskottet ska ansvara för beredning av Region Gotlands arbetsgivarpolitik med därtill hörande policyer, övergripande mål och strategier.

Personalutskottet ska vara ett strategiskt och långsiktigt forum där det finns en tydlig uppföljnings- och beslutsprocess och där omvärldsbevakning och resultat från olika mätningar redovisas. Exempel på fokusområden är kompetensförsörjning, demografisk utveckling, arbetsmiljö och samverkan, chefers förutsättningar, hållbar bemanning, lönebildning och arbetsgivarvarumärket. Konkret utformning samt förhållningsregler antas vid första personalutskottet.

Sammanträdesdagar för personalutskottet är fastställt till fyra datum fördelade över året. Nedan följer förslag till fasta punkter för personalutskottet i ett årshjul.

Möte 1

- Föredragning av uppdrag
- Statistik och resultat kopplat till föregående år (medarbetarundersökning, Heltidsresan, redovisning systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM), Sjuktal, förmåner med mera)
- Uppföljning av senaste Puls-mätningen
- HR-direktörens information
- Fördjupad dialog kring specifikt tema

Möte 2

- Föredragning av uppdrag
- Inför budgetberedning, arbetsgivarprinciper
- Avtalsrörelsen inklusive lönekartläggning
- Uppföljning av senaste Puls-mätningen

- HR-direktörens information
- Fördjupad dialog kring specifikt tema

Möte 3

- Föredragning av uppdrag
- Inför budgetavstämningen
- Delårsavstämning
- Uppföljning av senaste Puls-mätningen
- HR-direktörens information
- Fördjupad dialog kring specifikt tema

Möte 4

- Föredragning av uppdrag
- Inför avtalsrörelse
- Inför löneöversyn, lönebildning
- HR-direktörens information
- Fördjupad dialog kring specifikt tema

Bedömning

Regionstyrelseförvaltningen föreslår att regionstyrelsen beslutar att anta ovanstående årshjul.

Ärendets behandling under mötet

Ärendet föredras av Lotta Israelsson, HR direktör, regionstyrelseförvaltningen.

Ordförande yrkar att information från centrala samverkanskommittén (CSK) adderas som en stående punkt till personalutskottets årshjul och dagordning.

Ordförande ställer proposition på regionstyrelseförvaltningens förslag med eget yrkande och finner att det bifalls.

Beslutsunderlag

Regionstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2026-01-20
Personalutskottets årshjul 2026